**Последовательность действий при введении эффективного контракта**

 Определенная последовательность действий при переходе на систему эффективного контракта позволит работодателю снизить затраты сил и времени, а также соблюсти нормы трудового законодательства. Действия должны быть следующими:

1. Создать в учреждении *комиссию* по организации работы, связанной с введением эффективного контракта.
2. Изучить базовые и дополнительные *показатели эффективности* деятельности, разработанные и утвержденные учредителем, показатели качества и эффективности деятельности, внесенные учредителем в муниципальное задание по оказанию организацией услуг определенного типа.
3. Ознакомиться с *механизмом оценивания*, системой мониторинга достижений базовых и дополнительных показателей для каждой организации, утвержденными учредителем.
4. Провести *разъяснительную работу* в трудовом коллективе по вопросам введения эффективного контракта.
5. Создать на официальном *сайте* раздел «Оценка эффективности деятельности учреждения» для представления нормативных и распорядительных документов по вопросам перехода на систему эффективных контрактов.
6. Проанализировать действующие *трудовые договоры* работников на предмет их соответствия ст. 57 ТК РФ и Приказу Минтруда РФ № 167н.
7. Разработать *показатели* эффективности труда сотрудников.
8. С учетом разработанных показателей *внести изменения* в положение об оплате труда, положение о выплатах стимулирующего характера.
9. *Принять локальные нормативные акты*, связанные с оплатой труда работника, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профорганизации.
10. *Конкретизировать* трудовую функцию и условия оплаты труда работника.
11. Разработать *индивидуальные трудовые договоры* (дополнительные соглашения) с работниками с учетом утвержденной формы примерного трудового договора, с использованием показателей и утвержденных критериев эффективности деятельности работников учреждения.
12. Утвердить измененные *должностные инструкции*.
13. *Уведомить* работников об изменении определенных условий трудового договора.
14. *Заключить* с работниками допсоглашения.